

Cadogan Tate

Déclaration sur l'esclavage moderne et le trafic humain

INTRODUCTION

Cette déclaration est effectuée au nom de du Groupe Cadogan Tate (Cadogan Tate) en vertu de la section 54(1) de la loi de 2015 sur l'esclavage moderne et constitue la déclaration du groupe sur l'esclavage et le trafic humain pour l'année financière terminant le 31 mars 2024.

Aux fins de cette politique l'expression 'esclavage moderne' inclut : esclavage, travail forcé ou contraint, trafic humain et travail d'enfant.

ACTIVITE ET STRUCTURE DE L'ORGANISATION

Fondée en 1977, Cadogan Tate fournit des services de déménagement et de stockage au sein du Royaume Uni et au niveau international à des particuliers privés et des organisations commerciales.

Cadogan Tate est un groupe privé dont le siège se trouve au Royaume Uni. La société mère est Chelsea Green Topco Limited. Elle fonctionne à partir de sites au Nord et au Sud de Londres, Paris, la Côte d'Azur, et à travers les États-Unis. Cadogan Tate a plus de 600 employés dans le monde entier.

Le chiffre d'affaire annuel du Groupe dépasse £100m.

CHAINES D'APPROVISIONNEMENT D'ITS

Ses chaînes d'approvisionnement incluent : des sous-traitants et fournisseurs approuvés et un réseau d'agents et de partenaires au sein du Royaume Uni et internationalement.

CONFORMITE

Cadogan Tate s'engage à s'assurer qu'il n'y a pas d'esclavage moderne ou de risque d'esclavage moderne dans sa chaîne d'approvisionnement ou toute autre secteur de son activité. Ils n'emploieront pas en connaissance de cause de fournisseur qui ne respecte pas la loi sur l'esclavage moderne. Ils s'engagent à maintenir et améliorer leurs pratiques pour lutter contre l'esclavage et le trafic humain et les experts ses fournisseurs et contractuels doivent faire preuve d'une approche de tolérance zéro en ce qui concerne l'exploitation. Pour soutenir ceci, ils introduiront un Code de conduite pour les fournisseurs exigeant que tous les fournisseurs respectent les dispositions légales et les informent qu'ils mettront fin à la relation dans le cas où ils ne le respecteraient pas.

POLITIQUES ITS

Leur Politique anti-esclavage et le Code de conduite reflètent leurs engagements à agir de manière éthique et avec intégrité dans le cadre de toutes leurs relations commerciales.

FORMATION

Ils fournissent une formation à son personnel pendant un processus d'intégration et concernant les risques d'esclavages moderne et du trafic humain dans ses chaînes d'approvisionnement et notre activité. Le personnel est informé de leurs politiques d'entreprise y compris leur Politique de lancement d'alerte qui permet aux employés de signaler toute préoccupation de façon confidentielle.



Signature _____

Duncan Orange

CEO

1 avril 2023